CONCURSO PÚBLICO CAS N° 001-2017-HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de personal Profesionales Médicos, Profesionales No Médicos, Técnicos de la Salud, y Profesional Administrativo, bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo Nº 1057, para laborar en el Hospital San Juan Lurigancho.

REQUERIMIMIENTO DE PERSONAL CAS 001 – 2017

CODIGO DE PROCESO	DEPARTAM/ OFICINA/ UNIDAD	PROFESIONAL/ TECNICO	TOTAL DE PLAZAS A CONVOCAR	MONTO MENSUAL UNITARIO
001-2017	MEDICINA	MEDICO INTERNISTA	2	6,000.00
002-2017		MEDICO NEUROLOGO	1	6,000.00
003-2017		MEDICO NEUMOLOGO	1	6,000.00
004-2017		MEDICO REUMATOLOGO	1	6,000.00
005-2017		MEDICO INFECTOLOGO	1	6,000.00
006-2017		MEDICO PSIQUIATRA	1	6,000.00
007-2017		TEC. MED. TERAPIA FISICA Y REHABILITACION	3	2,500.00
008-2017		PSICOLOGO	1	2,500.00
009-2017		TEC. FISIOTERAPIA	1	1,950.00
010-2017	GINECO-OBSTETRICIA	MEDICO GINECO-OBSTET	3	6,000.00
011-2017		OBSTETRA	2	2,500.00
012-2017	CIRUGIA	MEDICO CIRUJANO GRAL	3	6,000.00
013-2017		MEDICO TRAUMATOLOGO	2	6,000.00
014-2017	EMERGENCIA Y UCI	MEDICO EN EMERGENCIAS Y DESASTRES	3	6,000.00
015-2017		MEDICO INTENSIVISTA	1	6,000.00
016-2017	ANESTESIOLOGÍA Y CENTRO QUIRURGICO	MEDICO ANESTESIOLOGO	2	6,000.00
017-01-2017	ENFERMERIA	ENFERMERO/A	1	2,500.00
017-02-2017		ENFERMERO/A (PARA HOSPITALIZACION)	4	2,500.00
017-03-2017		ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN GASTROENTEROLOGIA	2	2,500.00
017-04-2017		ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN EMERGENCIA	1	2,500.00
017-05-2017		ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN NEONATOLOGIA	3	2,500.00
017-06-2017		ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN SALA DE OPERACIONES	1	2,500.00
017-07-2017		ENFERMERO/A (ESTRATEGIAS SANITARIAS)	1	2,500.00
018-2017		TEC. EN ENFERMERÍA	11	1,950.00

CODIGO DE PROCESO	DEPARTAM/ OFICINA/ UNIDAD	PROFESIONAL/ TECNICO	TOTAL DE PLAZAS A CONVOCAR	MONTO MENSUAL UNITARIO
019-2017	APOYO AL DIAGNOSTICO	MEDICO PATOLGO CLINICO	1	6,000.00
020-2017		MEDICO RADIOLOGO	1	6,000.00
021-2017		TEC. MED. LABORATORIO	2	2,500.00
022-2017		BIOLOGO	1	2,500.00
023-2017		TECNICO LABORATORIO	1	1,950.00
024-2017	APOYO AL TRATAMIENTO	NUTRICIONISTA	1	2,500.00
025-2017		TRABAJADORA SOCIAL	1	2,500.00
026-2017	FARMACIA	QUIM. FARMACEUTICO	1	2,500.00
027-2017		TEC. EN FARMACIA	2	1,950.00
028-2017	SERVICIO DE ODONTOESTOMATOLOGIA	ODONTOLOGO	1	2,500.00
029-2017	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	ENFERMERO/A	2	2,500.00
030-2017		BIOLOGO	1	2,500.00
031-2017	UNIDAD DE SEGUROS	MEDICO AUDITOR	1	4,500.00
032-2017	UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD	MEDICO AUDITOR	1	4,500.00
033-2017		ENFERMERO/A	1	2,500.00
034-2017	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	TRABAJADORA SOCIAL	1	2,700.00
035-2017	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	PILOTO DE AMBULANCIA	1	1,950.00
036-2017	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	AUDITOR	1	5,000.00

2. Dependencia, unidad orgánica o área solicitante

Diferentes Unidades Orgánicas Asistenciales y Administrativas del Hospital San Juan de Lurigancho.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

El proceso de contratación estará a cargo de la Unidad de Recursos Humanos y las etapas de la convocatoria serán conducidas por el Comité de Selección, para la selección y contratación del personal bajo el Régimen de Contratación Administrativa (CAS).

4. Base Legal

- Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo Nº 075-2008, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.

- Ley Nº 29849 – Ley que establece la Eliminación Progresión del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva Nº 001- 2016-SERVIR/PE "Normas para la Gestión de Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual del Perfiles de Puestos-MPP"
- Resolución Ministerial Nº 076-2017-MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N° 228- MINSA/2017/OGRH: Directiva Administrativa y su modificatoria Resolución Ministerial N° 788- 2017/MINSA, para la contratación de personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 en el Ministerio de Salud.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

Nº	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA DEL PROCESO	RESPONSABLE
1	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo:	Del 07/12/2017 al 21/12/2017	Unidad de Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
2	Publicación de bases y plazas, en la siguiente dirección: Página WEB: www.hospitalsjl.gob.pe	Del 22/12/2017 al 23/12/2017	Comisión
3	Presentación del Currículo Vitae documentado. Lugar: En la Unidad de Recursos Humanos del Hospital San Juan de Lurigancho.	Del 26/12/2017 al 27/12/2017 De: 8:30 a 13:00 hrs y De: 14:00 a 16:15 hrs	Comisión
DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN			
4	Evaluación de Curriculum Vitae.	28/12/2017 Hora: de 8:30 hrs a 16:30 hrs	Comisión
5	Resultados de la Evaluación de Curriculum Vitae	28/12/2017 Hora: 18:30 hrs	Comisión
6	Entrevista personal Lugar: Hospital San Juan de Lurigancho	29/12/2017 Hora: de 09:30 hrs	Comisión
7	Resultados de Entrevista personal	29/12/2017 Hora: de 20:00 hrs	
8	Publicación de cuadro de mérito final : Página WEB: www.hospitalsjl.gob.pe	30/12/2017 Hora: 10:00 hrs	Comisión
SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Adjudicación de plazas	A partir del 30/12/2017	Comisión

III. PERFILES DE PUESTO

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO INTERNISTA - DOS (02)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de atención establecidas.
2. Elaborar historias clínicas, expedir certificados de de función y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
3. Efectuar exámenes de medicina especializada, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento que debe seguir el paciente.
4. Realizar procedimientos médicos de su especialidad o participar en ellos y controlar a los pacientes bajo su cuidado durante el periodo de hospitalización.
5. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
6. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
7. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
8. Supervisar la aplicación del tratamiento médico establecido para el paciente, de acuerdo a normas y guías de atención.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO NEUROLOGO- UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de atención establecidas.
2. Brindar atención médica especializada en Neurología para el diagnóstico, tratamiento, seguimiento y control de enfermedades neurológicas de pacientes ambulatorios de consulta externa, emergencia y hospitalizados en los diferentes servicios.
3. Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
4. Efectuar exámenes de medicina especializada, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento que debe seguir el paciente.
5. Realizar procedimientos médicos de su especialidad o participar en ellos y controlar a los pacientes bajo su cuidado durante el periodo de hospitalización.
6. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO NEUMOLOGO- UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de atención establecidas.
2. Brindar atención médica especializada en Neumología para el diagnóstico, tratamiento, seguimiento y control de enfermedades neumológicas de pacientes ambulatorios de consulta externa, emergencia y hospitalizados en los diferentes servicios.
3. Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
4. Efectuar exámenes de medicina especializada, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento que debe seguir el paciente.
5. Realizar procedimientos médicos de su especialidad o participar en ellos y controlar a los pacientes bajo su cuidado durante el periodo de hospitalización.
6. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO REUMATOLOGO- UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de atención establecidas.
2. Brindar atención médica especializada en Reumatología para el diagnóstico, tratamiento, seguimiento y control de enfermedades reumatológicas de pacientes ambulatorios de consulta externa, emergencia y hospitalizados en los diferentes servicios.
3. Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
4. Efectuar exámenes de medicina especializada, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento que debe seguir el paciente.
5. Realizar procedimientos médicos de su especialidad o participar en ellos y controlar a los pacientes bajo su cuidado durante el periodo de hospitalización.
6. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO INFECTOLOGO- UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de atención establecidas.
2. Brindar atención médica especializada en Infectología para el diagnóstico, tratamiento, seguimiento y control de enfermedades infectológicas de pacientes ambulatorios de consulta externa, emergencia y hospitalizados en los diferentes servicios.
3. Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
4. Efectuar exámenes de medicina especializada, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento que debe seguir el paciente.
5. Realizar procedimientos médicos de su especialidad o participar en ellos y controlar a los pacientes bajo su cuidado durante el periodo de hospitalización.
6. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO PSIQUIATRA- UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de atención establecidas.
2. Brindar atención médica especializada en Psiquiatría para el diagnóstico, tratamiento, seguimiento y control de enfermedades psiquiátricas de pacientes, en de consultorio externo, emergencia y hospitalizados en los diferentes servicios.
3. Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
4. Efectuar exámenes de medicina especializada, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento que debe seguir el paciente.
5. Realizar procedimientos médicos de su especialidad o participar en ellos y controlar a los pacientes bajo su cuidado durante el periodo de hospitalización.
6. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS Nº 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO GINECO-OBSTETRA- TRES (03)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de atención establecidas.
2. Brindar atención médica especializada en Gineco-Obstetricia para el diagnóstico, tratamiento, seguimiento y control de enfermedades ginecológicas de pacientes ambulatorios de consulta externa, emergencia y hospitalizados en los diferentes servicios.
3. Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes
4. Efectuar exámenes de medicina especializada, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento que debe seguir el paciente.
5. Realizar procedimientos médicos de su especialidad o participar en ellos y controlar a los pacientes bajo su cuidado durante el periodo de hospitalización.
6. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO CIRUJANO - TRES (03)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica a pacientes de acuerdo con las guías de atención establecidas.
2. Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
3. Efectuar exámenes de medicina especializada, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento que debe seguir el paciente.
4. Realizar procedimientos médicos de su especialidad o participar en ellos y controlar a los pacientes bajo su cuidado durante el periodo de hospitalización.
5. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
6. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
7. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
8. Supervisar la aplicación del tratamiento médico establecido para el paciente, de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS Nº 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO TRAUMATOLOGO - DOS (02)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a normas y guías de atención establecidas.
2. Brindar atención médica especializada en Traumatología para el diagnóstico, tratamiento, seguimiento y control de enfermedades de los pacientes en consultorio externo, emergencia, hospitalización y sala de operaciones.
3. Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
4. Efectuar exámenes de medicina especializada, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento que debe seguir el paciente.
5. Realizar procedimientos médicos de su especialidad o participar en ellos y controlar a los pacientes bajo su cuidado durante el periodo de hospitalización.
6. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS Nº 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO EN EMERGENCIAS Y DESASTRES - TRES (03)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a normas y guías de atención establecidas.
2. Brindar atención médica especializada en Emergencia para el diagnóstico, tratamiento, seguimiento y control de enfermedades de los pacientes en emergencia y diferentes servicios.
3. Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
4. Asistir al paciente referido a otro hospital y que esté en condiciones hemodinamicamente inestable.
5. Realizar procedimientos médicos de su especialidad o participar en ellos y controlar a los pacientes bajo su cuidado durante el periodo de hospitalización.
6. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO INTENSIVISTA - UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a normas y guías de atención establecidas.
2. Comandar el manejo multidiciplinario de pacientes con prioridad, cuando requieran su manejo posterior y no puedan ser ingresados al área, debido a la no existencia de camas desocupadas iniciar las coordinaciones en la oficina de referencia y contra referencia.
3. Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes.
4. Efectuar exámenes de medicina especializada, formular diagnósticos y prescribir el tratamiento que debe seguir el paciente.
5. Realizar procedimientos médicos de su especialidad o participar en ellos y controlar a los pacientes bajo su cuidado durante el periodo de hospitalización.
6. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO ANESTESIOLOGO- DOS (02)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a normas y guías de atención establecidas.
2. Realizar evaluación pre-anestésica de los pacientes de consultorio externo, de emergencia, y de los pacientes hospitalizados a ser programados en cirugías electivas y/o procedimientos
3. Interpretar análisis de laboratorio, placas radiografías, electrocardiogramas y similares.
4. Confeccionar historias clínicas, expedir certificados: médicos-legales de nacimientos, de defunciones.
5. Brindar cuidados post-operatorios en la unidad de recuperación post-anestésica. completando el formulario vigente y dar el alta respectiva
6. Mantener un contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia de manera permanente sobre su enfermedad y los tratamientos que se realicen.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGÍA Y CENTRO QUIRURGICO
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA - MEDICO PATOLOGO CLINICO- UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a normas y guías de atención establecidas.
2. Supervisar, coordinar y evaluar la adecuada realización de procedimientos de los exámenes del servicio.
3. Absolver las Ínter consultas y/o procedimientos requeridos por otros servicios del hospital.
4. Participar y tomar decisiones en función a la información que registra el Banco de Sangre a fin de optimizar su funcionamiento en forma oportuna.
5. Validar los resultados de los exámenes realizados por el servicio.
6. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
7. Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad establecidas.
8. Participar en la definición y actualización de las guías para la atención al paciente en el campo de su especialidad.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

MEDICO ESPECIALISTA – MEDICO RADIOLOGO - UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a normas y guías de atención establecidas.
2. Realizar ecografías de emergencia para cubrir la atención por emergencias diurnas y nocturnas.
3. Emitir los resultados de los análisis a su cargo en forma oportuna.
4. Supervisar, coordinar y evaluar la adecuada realización de procedimientos de los exámenes del servicio.
5. Leer placas radiográficas priorizando las de emergencia para que estas puedan ser reveladas y proseguir a la referencia.
6. Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad establecidas.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Realizar procedimientos especiales tanto rayos x como ecografía para apoyar al estudio clínico en especial a los servicios de gastroenterología y ginecología.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
MEDICO AUDITOR- UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir y hacer cumplir las normas y Procesos para la Auditoria de Servicio de Salud en el Marco del Aseguramiento Universal.
2. Vigilar el cumplimiento de las normas técnicas y administrativas relacionadas al Aseguramiento.
3. Apoyar en el planeamiento y programación de las actividades de la Unidad de Seguros, para asegurar el máximo de eficiencia, calidad, integración y articulación acordes con los objetivos del hospital.
4. Apoyar la realización de estudios e implementación sistemática de los procesos y procedimientos, a fin de facilitar el mejoramiento continuo de la calidad.
5. Ajustar la auditoria a las normas del hospital.
6. Realizar propuestas a profesionales y/o dirección para corregir y/o mejorar aspectos detectados en auditoria.
7. Confeccionar informes y estadísticos semanales de resultados de la auditoria.
8. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	UNIDAD DE SEGUROS
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 4,500.00 (Cuatro mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
MEDICO AUDITOR- UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Trabajo en Equipo, Buen trato, Proactividad y Toma de decisiones.
Formación Académica	- Título de Médico Cirujano - Constancia de Egresado de la Especialidad - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso de actualización médica. - Diplomados de la especialidad.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar auditorías de calidad, que corresponden a la Unidad de Gestión de la Calidad, conforme a los lineamientos normativos vigentes.
2. Monitorear y evaluar los procesos y procedimientos del hospital por medio de indicadores de gestión de la calidad.
3. Coordinar actividades de Seguridad del Paciente.
4. Monitoreo de la adherencia de las Guías de Práctica Clínica.
5. Elaborar, procesar y analizar información mediante el uso de herramientas de gestión de la calidad, en el marco de la modernización de la gestión pública.
6. Coordinar actividades relacionadas a la acreditación del establecimiento de salud.
7. Elaborar informes técnicos en el ámbito de su competencia.
8. Hacer seguimiento y proponer las mejoras oportunas en el marco de la mejora continua en el ámbito de su competencia.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 4,500.00 (Cuatro mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

TECNOLOGO MEDICO – TERAPIA FISICA Y REHABILITACION - TRES (03)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar exámenes, procedimientos, evaluaciones y/o tratamientos de las enfermedades traumatológicas.
2. Confeccionar la ayuda biomecánica para el aparato locomotor.
3. Ejecutar y vigilar al paciente durante la aplicación de la terapia prescrita.
4. Elaborar informes de los exámenes o estudios de tratamiento de enfermedades y secuelas de discapacidad.
5. Aplicar técnicas y métodos especializados sobre el tratamiento y manejo de pacientes con alguna discapacidad.
6. Realizar el diagnóstico y pronóstico fisioterapéutico.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del Hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías y procedimientos para el procesamiento de Terapia Física y Rehabilitación.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
PSICOLOGO - UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar procesos de evaluación, intervención y seguimiento psicológico de pacientes con discapacidad ambulatorio y hospitalizado.
2. Participar en el Equipo de Salud, en los casos asistenciales y en programas de promoción, prevención y rehabilitación de pacientes, en los cuales se requiera su intervención, para brindar atención integral al paciente con discapacidad.
3. Mantener contacto permanente con los pacientes asignados y proporcionar información al paciente y su familia sobre el curso del proceso de evaluación para la certificación de discapacidad.
4. Realizar evaluaciones para medir aptitudes, habilidades, características de personalidad y motivación de los personas con discapacidad para la certificación de discapacidad e informar a la instancia correspondiente.
5. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del Hospital.
6. Desarrollar programas de orientación sobre manejo de pacientes con problemas psicológicos dirigidos a familiares.
7. Participar en la definición y actualización de las guías y procedimientos de Psicología para la atención al paciente con discapacidad.
8. Realizar psicoterapias individuales, de grupo, de pareja o familia, valoraciones neuro psicológicas, interconsultas y exámenes psicopedagógicas
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
OBSTETRAS - DOS (02)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención del parto normal.
2. Efectuar la identificación temprana de la gestación.
3. Revisar historias clínicas e informar al médico en caso de que se requiera tratamiento especializado y llevar el control de la gestación.
4. Identificar signos de alarma en embarazo, parto y puerperio y comunicar al médico.
5. Efectuar la detección y manejo de complicaciones del embarazo de baja complejidad.
6. Elaborar informes técnicos de las actividades a su cargo.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías y procedimientos de obstetricia para la atención al paciente.
9. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
ENFERMERA/O - UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención de enfermería, ejecutando procedimientos e intervenciones de enfermería según guías técnicas y protocolos que aseguren el cuidado del paciente.
2. El proceso de atención de enfermería al usuario hospitalizado.
3. Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico y auxiliar de enfermería bajo su supervisión y responsabilidad.
4. Aplicar y supervisar al personal Técnico las medidas de bioseguridad según normas vigentes.
5. Participar en las actividades de capacitación y actualización del personal del servicio a fin de actualizar sus conocimientos.
6. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

ENFERMERA/O – SERVICIO DE HOSPITALIZACIÓN CUATRO (04)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención de enfermería, ejecutando procedimientos e intervenciones de enfermería según guías técnicas y protocolos que aseguren el cuidado del paciente.
2. Ejecutar el proceso de atención de enfermería al paciente hospitalizado
3. Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico y auxiliar de enfermería bajo su supervisión y responsabilidad.
4. Aplicar y supervisar al personal Técnico las medidas de bioseguridad según normas vigentes.
5. Participar en las actividades de capacitación y actualización del personal del servicio a fin de actualizar sus conocimientos
6. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

ENFERMERA/O ESPECIALISTA - GASTROENTEROLOGÍA DOS (02)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención de enfermería, ejecutando procedimientos e intervenciones de enfermería según guías técnicas y protocolos que aseguren el cuidado del paciente.
2. Brindar atención de enfermería a los pacientes sometidos a procedimientos de gastroenterología.
3. Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico de enfermería bajo su supervisión y responsabilidad.
4. Aplicar y supervisar al personal Técnico las medidas de bioseguridad según normas vigentes.
5. Participar en las actividades de capacitación y actualización del personal del servicio a fin de actualizar sus conocimientos.
6. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

ENFERMERA/O ESPECIALISTA - EMERGENCIA UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Ejecutar el proceso de atención de enfermería al Paciente en estado crítico Brindar atención de enfermería a los pacientes sometidos a procedimientos de gastroenterología.
2. Cumplir y supervisar las medidas de bioseguridad que permitan la prevención y control de riesgos laborales e infecciones intrahospitalarias.
3. Utilizar y controlar el adecuado uso de insumos y materiales para garantizar el cuidado integral del usuario
4. Participar en las actividades de capacitación y actualización del personal del servicio a fin de actualizar sus conocimientos.
5. Cumplir con otras actividades asignadas por el jefe/a del servicio.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
ENFERMERA/O ESPECIALISTA – NEONATOLOGÍA TRES (03)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención de enfermería , ejecutando procedimientos e intervenciones de enfermería según guías técnicas y protocolos que aseguren el cuidado integral del Recién Nacido
2. Ejecutar el proceso de atención del Neonato normal y de alto riesgo en la atención inmediata y alojamiento conjunto.
3. Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico y auxiliar de enfermería bajo su supervisión y responsabilidad.
4. Aplicar y supervisar al personal Técnico las medidas de bioseguridad según normas vigentes.
5. Participar en las actividades de capacitación y actualización del personal del servicio a fin de actualizar sus conocimientos.
6. Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

ENFERMERA/O ESPECIALISTA – CENTRO QUIRURGICO UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Ejecutar el proceso de atención de enfermería al Paciente.
2. Cumplir y supervisar las medidas de bioseguridad que permitan la prevención y control de riesgos laborales e infecciones intrahospitalarias.
3. Utilizar y controlar el adecuado uso de insumos y materiales para garantizar el cuidado integral del usuario.
4. Participar en las actividades de capacitación y actualización del personal del servicio a fin de actualizar sus conocimientos.
5. Cumplir con otras actividades asignadas por el jefe/a del servicio.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

ENFERMERA/O – ESTRATEGIAS SANITARIAS UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Brindar atención integral de enfermería, ejecutando procedimientos e intervenciones de enfermería según guías técnicas y protocolos que aseguren el cuidado integral del individuo, familia y comunidad.
2. Desarrollar actividades preventivo promocionales en el área de su competencia de acuerdo a su nivel de atención
3. Encomendar actividades de menor complejidad al personal técnico y auxiliar de enfermería bajo su supervisión y responsabilidad.
4. Aplicar y supervisar al personal Técnico las medidas de bioseguridad según normas vigentes.
5. Participar en las actividades de capacitación y actualización del personal del servicio a fin de actualizar sus conocimientos.
6. Otras funciones relacionadas al puesto.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

TECNOLOGO MEDICO – LABORATORIO CLINICO DOS (02)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar exámenes, procedimientos, evaluaciones y/o tratamientos de enfermedades en la especialidad de su competencia.
2. Aplicar procesos, programas, protocolos, exámenes y tratamientos inherentes a su profesión.
3. Participar en la defensa de la vida, la promoción y cuidado integral de la salud, en el equipo multidisciplinario de salud.
4. Participar en la elaboración de normas y procedimientos de tratamiento de enfermedades en la especialidad de su competencia.
5. Aplicar técnicas y métodos especializados a los pacientes para contribuir en el diagnostico y tratamiento de enfermedades.
6. Realizar exámenes, procedimientos, evaluaciones y/o tratamientos de enfermedades y secuelas de discapacidad en la especialidad de su competencia, para contribuir en su diagnostico y tratamiento.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del Hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías y procedimientos de atención al paciente según la especialidad de su competencia.
9. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE APOYO DE AL DIAGNOSTICO
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
BIOLOGO – UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Procesar análisis clínicos de laboratorio en pruebas de rutina y especiales en las áreas de microbiología.
2. Supervisar y controlar el procesamiento de exámenes de laboratorio del área de microbiología para brindar ayuda diagnóstica eficaz.
3. Proponer la modificación de stándares e implementar técnicas que permitan la mejora continua de los procedimientos del área.
4. Participar en los estudios periódicos de vigilancia de resistencia microbiológica.
5. Aplicar las normas de bioseguridad, para la prevención de accidentes y de enfermedades ocupacionales.
6. Participar en estudios epidemiológicos relacionados con la salud, higiene y calidad ambiental.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del Hospital.
8. Participar en la definición y actualización de las guías y procedimientos para el procesamiento de exámenes y ensayos clínicos.
9. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE APOYO DE AL DIAGNOSTICO
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
NUTRICIONISTA – UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Planear y desarrollar la terapia nutricional a pacientes de acuerdo al estadio fisiológico y las necesidades nutricionales que requiera según la historia nutricional.
2. Ejecutar acciones de promociones en salud nutricional, capacitación y orientación al paciente y sus familiares.
3. Brindar indicaciones de dieta al paciente dado de alta o paciente ambulatorio.
4. Evaluar la terapia nutricional implementada para los pacientes, con el equipo de salud y realizar acciones de monitoreo del soporte nutricional.
5. Efectuar el control diario de calidad de los víveres recibidos, así como en la calidad de la preparación de las dietas y raciones programadas para la aplicación de las medidas correctivas de ser necesario.
6. Coordinar y supervisar las labores de preparación y distribución de formulas lácteas y nutriciones entérales según indicación médica calidad, cantidad y oportunidad de la distribución de las dietas a los pacientes hospitalizados y elaborar el informe respectivo.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del Hospital. Participar en la definición y actualización de las guías y procedimientos para el procesamiento de exámenes y ensayos clínicos.
8. Participar en la definición y actualización de las guías y procedimientos de nutrición para la atención al paciente.
9. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
TRABAJADORA SOCIAL – UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar investigaciones de problemas sociales y sanitarios de la persona, la familia, para orientar la solución de los mismos.
2. Realizar el pre diagnóstico social y aplicar el tratamiento adecuado de acuerdo a los recursos disponibles.
3. Participar en la formulación de planes y programas de bienestar social.
4. Coordinar con las entidades públicas y/o privadas, la aplicación de los métodos y sistemas de servicio social.
5. Efectuar visitas domiciliarias a pacientes, en casos especiales e informar y hacer seguimiento correspondiente.
6. Realizar estudios sobre la realidad socio económico de los trabajadores de la entidad.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del Hospital.
8. Participar en la definición y actualización de los procedimientos de atención al paciente.
9. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
QUIMICO FARMACEUTICO – UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Organizar, dirigir, supervisar las actividades del Área de farmacia y del sistema de suministro de medicamentos y afines.
2. Realizar gestiones de abastecimiento del stock de medicamentos, materiales e insumos requeridos.
3. Llevar el control del movimiento de estupefacientes y otras drogas de distribución restringida.
4. Dispensar productos farmacéuticos y afines.
5. Supervisar y controlar la venta, distribución y mantenimiento del stock de productos farmacéuticos.
6. Elaborar las nutriciones parenterales, mezclas de medicamentos parenterales y oncológicos de acuerdo con los protocolos.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del hospital.
8. Participar en la definición y actualización de los procedimientos de atención al paciente.
9. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
ODONTOLOGO – UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Ejecutar actividades odontológicas dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo a las guías de atención establecidas en el Servicio.
2. Establecer el diagnóstico y plan de tratamiento del paciente que acude al hospital.
3. Informar al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y su estado de salud.
4. Realizar acciones de promoción para la prevención de las caries dentales, examen bucal y consultas odontológicas.
5. Orientar al paciente sobre la profilaxis odontológica.
6. Participar en la definición y actualización de las guías y procedimientos de Odontología para la atención al paciente.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, para el cumplimiento de los programas de docencia e investigación del Hospital.
8. Programar y ejecutar los tratamientos de alta complejidad por las secuelas dentó maxilares.
9. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	SERVICIO DE ODONTOESTOMATOLOGÍA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
ENFERMERA/O – DOS (02)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar vigilancia epidemiológica en todas aquellas situaciones presentadas que sean factores de riesgo para el servicio.
2. Contribuir en la elaboración de proyectos de normativas, herramientas y metodologías en materia de epidemiología, bioseguridad y salud ambiental.
3. Formular herramientas, lineamientos, normativas, en materias de epidemiología, bioseguridad y salud ambiental, de corresponder.
4. Participar en la planificación e implementación de los planes de prevención y control de las infecciones intrahospitalarias.
5. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación del hospital.
6. Participar en el manejo de los brotes epidemiológicos así como de otras investigaciones epidemiológicas.
7. Elaboración de informes de los monitoreos epidemiológicos.
8. Participar en el sistema de vigilancia epidemiológica para la evaluación de riesgos y toma de decisiones.
9. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
BIOLOGO – UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Participar en investigaciones relacionadas al campo de la biología y los agentes biológicos según su especialidad, para mejorar la salud pública.
2. Supervisar la técnica y procedimiento empleado para el análisis de las muestras biológicas y derivados que se realizan en los laboratorios de ayuda diagnóstica y ambiental.
3. Desarrollar actividades de diagnóstico referencial, control de calidad, e investigación en el campo de los agentes biológicos, muestras de origen biológico y derivados, que inciden o afectan la salud humana individual o colectiva y salud ambiental.
4. Brindar asistencia técnica en la implementación de los laboratorios de investigación, de ayuda diagnóstica, ambientales, que se les encomienden para garantizar su funcionamiento y participar en los procesos de aseguramiento de la calidad.
5. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
ENFERMERA/O– UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Coordinar y apoyar en la elaboración y mejora de la documentación en materia de Gestión de Procesos y/o del Sistema de Gestión de la Calidad.
2. Coordinar y supervisar actividades de Seguridad del Paciente.
3. Monitoreo de la satisfacción del usuario.
4. Hacer seguimiento y proponer las mejoras oportunas en el marco de la mejora continua en el ámbito de su competencia.
5. Elaborar informes técnicos con respecto al Sistema de Gestión de la Calidad.
6. Apoyar en la implementación de Gestión por Procesos y mejora continua al nivel del hospital.
7. Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación del hospital.
8. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	UNIDAD DE LA CALIDAD
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS Nº 001-2017-HSJL
TRABAJADORA SOCIAL – UNO (1)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo dos (02) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título Profesional - Resolución de Término de SERUMS - Colegiatura vigente - Constancia de habilidad profesional vigente
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar las gestiones en la seguridad social: Inscripciones de trabajadores, derechohabientes, lactancias, reembolsos de prestaciones económicas, seguros de vida, entre otros.
2. Gestionar los subsidios por prestaciones económicas (maternidad, enfermedad, lactancia y sepelio).
3. Participar en la formulación de los planes y programas de bienestar social.
4. Organizar y coordinar Programas Sociales de integración, de capacitación y promoción social.
5. Coordinar con entidades públicas y privadas para brindar atención integral a los casos de alto riesgo social.
6. Efectuar visitas domiciliarias, hospitalarias para solucionar dificultades en essalud e instancias que ameritan.
7. Asistir a trabajadores en caso de accidente de trabajo.
8. Brindar atención y asesoría al trabajador, en casos de salud, accidentes de trabajo, subsidios y otros.
9. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 2,700.00 (Dos mil setecientos y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
TECNICO/A EN FISIOTERAPIA – UNO (1)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo dos (02) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título a Nombre de la Nación
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Aplicar técnicas y métodos sencillos y especializados para la rehabilitación física de pacientes, bajo indicaciones del profesional en rehabilitación.
2. Apoyar en la realización de pruebas de fuerza muscular, amplitud de movimiento u otras.
3. Apoyar en el control de signos vitales y realizar mediciones de talla, peso corporal y otras medidas antropométricas.
4. Informar al paciente sobre la aplicación de técnicas de rehabilitación.
5. Cumplir con la programación de las actividades de acuerdo con el rol formulado por el servicio, cumpliendo con lo dispuesto en el Manual de Normas y Procedimientos del servicio y el Manual de Funciones del Hospital.
6. Verificar que las recetas Kinésicas de tratamiento contengan los datos que se exigen en el servicio.
7. Cumplir con los normas de bioseguridad para la prevención de accidentes y de enfermedades ocupacionales.
8. Participar en los actos recreativos para la integración social del paciente en proceso de rehabilitación.
9. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 1,950.00 (Mil novecientos cincuenta y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
TECNICO/A EN ENFERMERIA – ONCE (11)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo dos (02) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título a Nombre de la Nación
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Cumplir con las medidas de bioseguridad que permitan la prevención y control de riesgos laborales e infecciones intrahospitalarias.
2. Controlar el uso eficiente de materiales, insumos del servicio.
3. Asistir al paciente en la satisfacción de las necesidades.
4. Efectuar el traslado de pacientes para la realización de procedimientos y exámenes auxiliares de diagnóstico.
5. Preparar los equipos médicos y ordenar el ambiente para la ejecución de la atención médica.
6. Preparar equipos, material quirúrgico y/o médico para su esterilización.
7. Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 1,950.00 (Mil novecientos cincuenta y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
TECNICO/A EN LABORATORIO – UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título a Nombre de la Nación.
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Efectuar procedimientos de pruebas de laboratorio de rutina bajo la supervisión del profesional encargado.
2. Realizar los procedimientos de esterilización y desinfección de los materiales a través de medios físicos y químicos para el procesamiento de las muestras de laboratorio.
3. Realizar la recolección de muestras de laboratorio según indicación médica.
4. Apoyar en el procesamiento de análisis debidamente autorizado y bajo el monitoreo del profesional encargado.
5. Participar en labores administrativas como elaboración de informes y estadísticas mensuales de exámenes de laboratorio
6. Mantener actualizado el registro de materiales y equipos de laboratorio, así como informar sobre el estado y las condiciones de cada equipo.
7. Cumplir con los normas de bioseguridad para la prevención de accidentes y de enfermedades ocupacionales.
8. Archivar resultados y boletas de pagos, ingresar datos en de pacientes y los resultados el sistema.
9. Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 1,950.00 (Mil novecientos cincuenta y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
TECNICO/A EN FARMACIA – DOS (02)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Empatía, Comunicación asertiva y afectiva, Proactivo y Capacidad para trabajar en equipo.
Formación Académica	- Título a Nombre de la Nación.
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos de actualización de acuerdo al perfil profesional solicitado.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Atender los requerimientos de los productos farmacéuticos y afines, según indicaciones del profesional farmacéutico y de acuerdo a las prescripciones y normas establecidas.
2. Apoyar al profesional farmacéutico en la dispensación de medicamentos a los pacientes hospitalizados y ambulatorios.
3. Apoyar al profesional farmacéutico en la preparación de productos galénicos y formulas magistrales requeridas.
4. Recepcionar y almacenar los medicamentos y/o insumo médico quirúrgico verificando características técnicas de almacenaje.
5. Cumplir con las medidas de seguridad para la adecuada conservación de los productos farmacéuticos y afines.
6. Participar en la elaboración de los informes estadísticos de ventas y stock de productos farmacológicos y afines.
7. Realizar arqueos de boletas de las ventas del turno.
8. Participar en el control de existencias en forma mensual conjuntamente con el químico farmacéutico.
9. Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 1,950.00 (Mil novecientos cincuenta y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL

PILOTO DE AMBULANCIA – UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo seis (06) años de experiencia general - Mínimo cinco (05) años en el sector público
Habilidades y Competencias	Atención y cooperación, coordinación, responsabilidad y responsabilidad.
Formación Académica	- Estudios de Técnico de Enfermería (mínimo 06 meses) o 5 años en manejo de ambulancia. - Licencia de conducir profesional A-2B.
Cursos y/o estudios de Especialización	- Capacitación acreditada con un mínimo de veinticuatro (24) horas en: Soporte básico de vida, Soporte básico de Trauma, primeros auxilios y transporte del paciente crítico
Conocimiento para el puesto	- Acreditar experiencia en el manejo de ambulancia no menor de 5 años.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Conducir ambulancia, considerando la condición clínica del paciente.
2. Apoyar al equipo de salud que brinda la atención al paciente en situación de urgencia y/o emergencia.
3. Apoyar al equipo de salud en el traslado y movilización pertinente del paciente en situación de urgencia y/o emergencia.
4. Realizar acciones de primeros auxilios en situaciones de emergencia masiva.
5. Apoyar en el seguimiento de casos que requieren intervención priorizada.
6. Reportar los incidentes de tránsito que tenga con la ambulancia de acuerdo a los procedimientos establecidos.
7. Velar por el mantenimiento preventivo y correctivo de la ambulancia para su adecuado funcionamiento.
8. Salvaguardar la integridad material y equipo médico de la ambulancia.
9. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 1,950.00 (Mil novecientos cincuenta y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

PROCESO CAS N° 001-2017-HSJL
AUDITOR – UNO (01)

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia	- Mínimo tres (03) años de experiencia general - Mínimo un (01) año en el sector público
Habilidades y Competencias	Trabajo en Equipo, Iniciativa, Capacidad de análisis, Ética y valores.
Formación Académica	- Título de Contador, Abogado o Administrador.
Cursos y/o estudios de Especialización	- Capacitaciones en temas vinculados con la auditoría, control gubernamental o la gestión pública, en los últimos dos (2) años.
Conocimiento para el puesto	- Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Revisar el Plan Anual de Control a ejecutarse en el ámbito de su competencia.
2. Disponer le ejecución de las acciones de control solicitadas por el Director del Hospital San Juan de Lurigancho, por la Contraloría General y por la Inspectora General de Salud así como proporcionarles la información que le sea requerida.
3. Supervisar la planificación, ejecución y elaboración y aprobar los informes resultantes de las acciones de control realizadas y elevar simultáneamente al Director del Hospital San Juan de Lurigancho a la Contraloría General y al Ministerio de Salud, así como los organismos que señalen las disposiciones legales y administrativas en vigencia.
4. Emitir y/o informar sobre los asuntos contenidos en los documentos derivados a la Oficina del Órgano de Control Institucional, así como absolver las consultas formuladas sobre asuntos de su competencia funcional.
5. Disponer y aprobar la conformación de comisiones de Auditoria y de equipos funcionales de trabajo de la oficina del Órgano de Control Institucional.
6. Efectuar el seguimiento de medidas correctivas y evaluar el Plan Anula de Control emitiendo los informes respectivos ante las instancias correspondientes.
7. Conducir el proceso de formulación de los proyectos de presupuesto anual de la Oficina del Órgano de Control Institucional y sustentarlo ante las instancias correspondientes.
8. Mantener permanentemente coordinación con la Contraloría General Inspectoría de Salud y con los órganos internos de control; así como con otras entidades públicas en asuntos relacionados con su competencia funcional.
9. Otras funciones relacionadas al cargo.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio:	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
Duración de Contrato:	Inicio: 01 de enero del 2018 Término: 31 de diciembre del 2018
Remuneración mensual:	S/. 1,950.00 (Mil novecientos cincuenta y 00/100 soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

IV. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Comprende la evaluación objetiva del postulante, relacionado con las necesidades de la unidad orgánica, la misma que incluye 02 etapas:

EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación Curricular	35	50
Entrevista Personal	35	50
PUNTAJE TOTAL	**70**	**100**

A) Evaluación Curricular:

Tiene carácter eliminatorio, el puntaje mínimo aprobatorio para pasar a la siguiente etapa de entrevista personal es de treinta y cinco (35) puntos y un máximo de cincuenta (50) puntos.

Lo indicado en la ficha curricular deberá satisfacer todos los requisitos mínimos requeridos en la base de convocatoria y/o en los perfiles de puesto; cuya verificación origina la calificación de **APTO y NO APTO.**

Los postulantes que no presente su Currículo Vitae o no sustenten con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en la convocatoria, serán DESCALIFICADOS.

B) Entrevista personal.

Aquellos postulantes que hayan superado la etapa de Evaluación Curricular accederán a la Entrevista Personal.

Tiene carácter eliminatorio, el puntaje mínimo aprobatorio para pasar a la siguiente etapa de entrevista personal es de treinta y cinco (35) puntos y un máximo de cincuenta (50) puntos.

Se evaluará lo siguiente: conocimiento mínimo de las funciones a realizar, experiencia específica para el puesto requerido, desenvolvimiento personal, entre otros aspectos, tiene carácter eliminatorio.

Nota: los postulantes sólo podrán participar en un (01) proceso CAS en curso, de presentarse a más de un proceso de manera simultánea, serán descalificados.

PROFESIONALES Y TECNICOS DE LA SALUD

ETAPAS	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
A. EVALUACIÓN CURRICULAR	**35**	**50**
A.1. Formación:		
1. Profesionales:		
1.1. Título Profesional (20 puntos)	20	25
1.2. Título Especialista (03 puntos)		
1.3. Constancia de Especialista (02 puntos)		
2. Técnicos:		
2.1.Título de Técnico (Instituto Superior) (25 puntos)	20	25
2.2.1. Licencia de Conducir A-2B (para piloto de ambulancia) (25 puntos) 2.2.2. Estudios de Técnico de Enfermería (mínimo 06 meses) (05 puntos) o 5 años en manejo de ambulancia.		
A.2. Capacitación:		
En temas relacionados al puesto que postula se considerará las capacitaciones en los últimos cinco años, realizados en universidades nacionales y particulares, reconocidas por el correspondiente colegio profesional, cursos auspiciados por dependencias del Ministerio de Salud y otros ministerios, ESSALUD, Sanidad de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional, con valor de 1 crédito académico.	9	15
Cada 17 horas, equivale a un crédito académico.		
Cada crédito equivale a **2 puntos**.		
Como asistente: **1 punto**		
A.3. Experiencia:		
La experiencia acreditada por constancia de trabajo, tendrán una calificación en forma acumulativa de acuerdo a la siguiente distribución:	6	10
Por cada año de trabajo: **2 puntos.**		
B. ENTREVISTA	**35**	**50**
Conocimiento del Puesto : General (15 puntos) Específica (35 puntos)	35	50
PUNTAJE TOTAL	**70**	**100**

PROFESIONAL ADMINISTRATIVO

ETAPAS	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
A. EVALUACIÓN CURRICULAR	**35**	**50**
A.1. Formación Profesional: (Auditor OCI)		
a. Título Profesional (25 puntos)	20	25
A.2. Capacitación:		
En temas relacionados al puesto que postula se considerará las capacitaciones en los últimos cinco años, realizados en universidades nacionales y particulares, reconocidas por el correspondiente colegio profesional. Contar con capacitación en temas vinculados con la auditoría, el control gubernamental o la gestión pública, en los últimos dos (2) años. Con valor de 1 crédito académico	9	15
Cada 17 horas, equivale a un crédito académico.		
Cada crédito equivale a **2 puntos**.		
Como asistente: **1 punto**		
A.3. Experiencia:		
La experiencia acreditada por constancia de trabajo, tendrán una calificación en forma acumulativa de acuerdo a la siguiente distribución:	6	10
Por cada año de trabajo: 2 puntos.		
B. ENTREVISTA	**35**	**50**
Conocimiento del Puesto : General (15 puntos) Específica (35 puntos)	35	50
PUNTAJE TOTAL	**70**	**100**

V. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN - ESTRUCTURA Y REQUISITOS DE LOS DOCUMENTOS A PRESENTAR PARA LA INSCRIPCIÓN

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

La presentación de las carpetas de postulantes se efectuará conforme al formato (Anexo 01) publicado en la página web www.hospitalsjl.gob.pe, el mismo que se presentará en sobre

cerrado debidamente rotulado e indicando el código de proceso al que se presenta de no indicarlo no será considerado en el proceso de selección, asimismo, deberá de presentar la siguiente documentación:

A.- Requisitos para Profesionales de la Salud

a) Solicitud del postulante expresando su voluntad de participar en la Convocatoria N° 001-2017-HSJL y someterse a las bases del mismo.
b) Documento Nacional de Identidad (copia simple)
c) Hoja de Vida (Currículum Vitae) documentada el mismo que debe contener:
- Grado de bachiller universitario (copia simple)
- Título Profesional universitario (copia simple)
- Título profesional de especialidad o certificado/constancia de estudio de especialidad concluido (copia simple)
- Constancia de habilidad del colegio profesional (copia simple).
- Resolución de Termino de SERUMS (copia simple).
- Certificado de colegiatura (copia simple).
- Acreditación de experiencia laboral en establecimientos de salud, entidades públicas y privadas (constancia de trabajo, contrato administrativo de servicios u órdenes de servicios)
- En caso de ser de las Fuerzas Armadas, Licenciado de las FF.AA, adjuntar fotocopia de Diploma de Licenciado.
- Resolución de discapacidad emitido por el Concejo de Nacional de Integración de las Personas con Discapacidad (CONADIS), solo en el caso que corresponda.
- Cursos y capacitaciones.

d) Presentar Declaración Jurada del Postulante según Anexo Nº 02.
e) Presentar Declaración Jurada de Nepotismo (Anexo Nº 03)
f) Presentar Declaración Jurada de no tener Antecedentes Penales, Policiales ni Judiciales(Anexo N°04)
g) Presentar Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional (Anexo Nº 05)

B.-Requisitos para Técnicos (ST)

a) Solicitud del postulante expresando su voluntad de participar en la Convocatoria N° 001-2017-HSJL y someterse a las bases del mismo.
b) Documento Nacional de Identidad (copia simple)
c) Hoja de Vida (Currículum Vitae) documentada el mismo que debe contener:
- Título de Técnico a nombre de la Nación (Instituto Superior) (copia simple).
- Acreditación de experiencia laboral en establecimientos de salud, entidades públicas y privadas (constancia de trabajo, contrato administrativo de servicios u órdenes de servicios)
- En caso de ser de las Fuerzas Armadas, Licenciado de las FF.AA., adjuntar fotocopia de Diploma de Licenciado.
- Resolución de discapacidad emitido por el Concejo de Nacional de Integración de las Personas con Discapacidad (CONADIS), solo en el caso que corresponda.

- Resolución de discapacidad emitido por el Concejo de Nacional de Integración de las Personas con Discapacidad (CONADIS), solo en el caso que corresponda.
- Cursos y capacitaciones

d) Presentar Declaración Jurada del Postulante según Anexo Nº 02.
e) Presentar Declaración Jurada de Nepotismo (Anexo Nº 03)
f) Presentar Declaración Jurada de no tener Antecedentes Penales, Policiales ni Judiciales(Anexo N° 04)
g) Presentar Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional (Anexo Nº 05)

C.- Requisitos para Profesionales Administrativo

a) Solicitud del postulante expresando su voluntad de participar en la Convocatoria N° 001-2017-HSJL y someterse a las bases del mismo.
b) Documento Nacional de Identidad (copia simple)
c) Hoja de Vida (Currículum Vitae) documentada el mismo que debe contener:

- Título Profesional, (copia simple).
- Constancia de habilidad del colegio profesional (copia simple).
- Certificado de colegiatura (copia simple).
- Acreditación de experiencia laboral en establecimientos de salud, entidades públicas y privadas (constancia de trabajo, contrato administrativo de servicios u órdenes de servicios)
- En caso de ser de las Fuerzas Armadas, Licenciado de las FF.AA., adjuntar fotocopia de Diploma de Licenciado.
- Resolución de discapacidad emitido por el Concejo de Nacional de Integración de las Personas con Discapacidad (CONADIS), solo en el caso que corresponda.
- Cursos y capacitaciones.
- No haberse declarado la quiebra culposa o fraudulenta.
- No haber sido condenado por la comisión de delito doloso o conclusión anticipada o por acuerdo bajo el principio de oportunidad por la comisión de un delito doloso. No tener deuda pendiente de pago por sanción penal.
- Contar con capacitación en temas vinculados con la auditoría, el control gubernamental o la gestión pública, en los últimos dos (2) años.
- No haber sido sancionado con destitución o despido.
- No mantener proceso judicial pendiente iniciado por el Estado, con carácter preexistente a su postulación, derivado del control gubernamental o del ejercicio de la función pública.
- No tener sanción vigente derivada de un proceso administrativo sancionador a cargo de la CGR.

d) Presentar Declaración Jurada del Postulante según Anexo Nº 02.
e) Presentar Declaración Jurada de Nepotismo (Anexo Nº 03)
f) Presentar Declaración Jurada de no tener Antecedentes Penales, Policiales ni Judiciales(Anexo N°04)
g) Presentar Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional (Anexo Nº 05)

Nota:
La presentación de la hoja de vida deberá presentarse ordenada cronológicamente. el mismo que debe estar debidamente foliado. No se devolverán las carpetas de postulantes, por ser parte del expediente de la convocatoria. Los postulantes deberán cumplir con las indicaciones antes establecidas, de lo contrario no serán consideradas aptas para el proceso.

La información consignada documentos y declaraciones juradas deberá presentarse en un sobre cerrado dirigido al comité de Selección del Proceso CAS 001-2017 del Hospital San Juan de Lurigancho.

Señores:
Hospital San Juan de Lurigancho
Atención: Comité de Selección CAS

Convocatoria N° 001-2017- HSJL

Código al que postula: -2017 (**Obligatorio**)

Puesto: .....

Nombres y Apellidos:.....

VI. DE LAS BONIFICACIONES:

1. Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas:

Para el caso de Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas, la comisión otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la etapa de entrevista personal, de conformidad en lo establecido en el Art. 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE en la que se establecen criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública en beneficio del personal licenciado de las fuerzas armadas, al personal que lo haya indicado en su hoja de vida y haya adjuntado en copia fedateada o autenticada del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado.

2. Bonificación por Discapacidad:

Para el caso de Bonificación por discapacidad, el Comité otorgará una bonificación por discapacidad del 15% sobre el puntaje final al postulante que lo haya indicado en la hoja de vida y haya adjuntado copia fedateada o autenticada del correspondiente Certificado de Inscripción en el Registro Nacional de Personas con Discapacidad emitido por el Consejo Nacional para la Integración de las Personas con Discapacidad – CONADIS.

Bonificación Adicional	
Bonificación Especial (10%) * Por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas	10% + (B)
Bonificación Especial (15%) * Por tener la condición de Discapacidad	15% + (A+B)

VII. DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO

7.1. Declaratoria del proceso como desierto.

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

a. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
c. Cuando, habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las fases de evaluación del proceso.

7.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
b. Por restricciones presupuestales.
c. Otras debidamente justificadas.

VIII.- RESULTADO FINAL

Los resultados serán publicados en la Unidad de Recursos Humanos y en la Página Web de la Institución la misma que incluirá el orden en que han quedado calificados los postulantes a través del Cuadro de Mérito, donde se indicará el puntaje respectivo de cada postulante.

El postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido la puntuación más alta, en cada etapa del proceso, siempre que haya obtenido 70.00 puntos como mínimo, será considerado como "**GANADOR**" de la convocatoria.

IX.- SUSCRIPCION DEL CONTRATO

La suscripción de contrato será en un plazo no mayor de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados. Si el postulante declarado GANADOR en el proceso de selección, no presenta la información requerida durante los 5 días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales, se procederá a convocar al siguiente en estricto orden de mérito para que proceda a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones anteriores, la entidad podrá convocar al siguiente candidato según orden de mérito o declarar desierto el proceso.

Los postulantes adjudicados deberán presentar sus certificados de antecedentes penales, judiciales, policiales y certificado de salud física y mental como requisito para la suscripción del contrato.

X. DISPOSICION FINAL

- La Comisión encargada del Proceso CAS – 001-2017 del Hospital San Juan de Lurigancho, podrá dictar las disposiciones que se requieran para la solución de situaciones no previstas en las bases.

- Terminado el concurso la Comisión remitirá el Informe Final a la Dirección Ejecutiva de la Institución, con copia a la Unidad de Recursos Humanos, con la siguiente información:
  - Acta de Instalación
  - Bases del Concurso
  - Cronograma de Actividades, y
  - Cuadro de Méritos indicando quienes alcanzaron las vacantes concursadas.

XVI. CONSIDERACIONES COMPLEMENTARIAS

- Considerar que, para postular al Hospital San Juan de Lurigancho no deberán tener parentesco hasta el 4° grado de consanguinidad y 2° de afinidad o por razón de matrimonio, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el proceso de selección y/o ingreso a la institución.

- Los postulantes que presenten títulos, grados académicos y/o certificados de estudios universitarios extranjeros, deben estar reconocidos por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU).

- Los postulantes que se presentan al concurso debe tener hábiles sus derechos civiles y laborales en el Perú, así como no poseer antecedentes penales, ni policiales y no encontrarse inhabilitado para ejercer la función pública.

COMISION DE SELECCIÓN
San Juan de Lurigancho, 06 de diciembre del 2017

(ANEXO Nº 01)
(MODELO DE CARTA)

Señores:
Comité de Selección CAS
Hospital San Juan de Lurigancho

Presente.

De mi consideración:

Yo, ..., identificado con DNI N°....., con domicilio legal en....., de la Ciudad de ..... del Departamento de .....; ante usted con el debido respeto me presento y expongo: Que, teniendo conocimiento del Concurso Público CAS Nº 001-2017-HSJL, el cual se llevará a cabo en el Hospital San Juan de Lurigancho, y contando los requisitos necesarios para ocupar el puesto de ....., solicito aceptar mi participación en el presente Concurso, para lo cual me someto a lo dispuesto por las normas vigentes para lo cual adjunto lo siguiente:

1. Copia simple del Documento Nacional de Identidad.
2. Hoja de Vida (Currículum Vitae) documentado y foliado.
3. Declaración Jurada de postulante **(Anexo 02).**
4. Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo según (**Anexo N° 03)**
5. Declaración jurada de no tener antecedentes penales, policiales ni judiciales. (**Anexo N° 04**)
6. Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional **(Anexo Nº 05)**
7. Copia del RUC
8. Total folios:_____

Por lo expuesto: Ruego a usted señor presidente, aceptar mi solicitud por ser procedente y justa.

San Juan de Lurigancho, ___ de _____ de 2017

_____
Firma

(ANEXO N° 02)
DECLARACION JURADA

El que suscribe,....., identificado con DNI N°....., y con domicilio real en ..... Estado civil..... natural del Distrito de ....., Provincia de ..... Departamento de....., **DECLARO BAJO JURAMENTO**:

1. No tener vínculo laboral o prestar servicios bajo cualquier modalidad con otra entidad pública.
2. Ausencia de impedimento o incompatibilidad para laborar al servicio del Estado.
3. Gozar de Buena Salud Física Mental
4. No encontrarme sancionado en ninguna entidad pública, (De haberlo sido, deberá adjuntar su rehabilitación).
5. No encontrarme inhabilitado para ejercer cargo en el Estado.
6. No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi colegio profesional (si fuere el caso).
7. No tener inhabilitación vigente en el registro de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD.
8. No estar inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delitos Dolosos (REDERECI)
9. No encontrarme incurso en caso de Nepotismo.
10. No tener antecedentes policiales ni penales.
11. Que la información detallada en mi Curriculum Vitae, así como los documentos que se incluyen, son verdaderos.

Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal por cualquier acción de verificación que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

San Juan de Lurigancho, ... de ..... del 2017

FIRMA DEL DECLARANTE

Huella Digital

Formulo la presente declaración jurada en virtud del principio de veracidad previstos en los artículos IV numeral 1.7. y 42° de la Ley 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General, sujetándose a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo con la legislación nacional vigente.

(ANEXO N° 03)

DECLARACION JURADA DE NEPOTISMO

Señores:
Comité de Selección CAS
Hospital San Juan de Lurigancho

Presente.-

Por el presente yo,..... identificado (a) con Documento Nacional de Identidad N° ....., domiciliado (a) en ....., en virtud a lo dispuesto en la Ley N° 26771, modificado por Ley N° 30294 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM y sus modificatorias Decreto Supremo N° 017-2002-PCM y Decreto Supremo N° 034-2005-PCM, **DECLARO BAJO JURAMENTO** que:

- NO ( ) tengo pariente(s) o cónyuge que preste(n) servicios en el Hospital San Juan de Lurigancho.
- SI ( ) tengo pariente(s) o cónyuge que preste(n) servicios en el Hospital San Juan d Lurigancho.

Cuento con parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad y por razón de matrimonio a la fecha de encuentran prestando servicios en el Hospital San Juan de Lurigancho. De marcar la opción SI, indicar el grado de parentesco.

NOMBRES Y APELLIDOS	GRADO DE PARENTESCO	ORGANO U OFICINA EN LA QUE PRESTA SERVICIO

Lugar y fecha: .....

Firma: .....

Formulo la presente declaración jurada en virtud del principio de veracidad previstos en los artículos IV numeral 1.7. y 42° de la Ley 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General, sujetándose a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo con la legislación nacional vigente.

(ANEXO N° 04)

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES PENALES, POLICIALES NI JUDICIALES

Yo, ..., identificado (a) con DNI N° .....

estado civil ..... con domicilio en .....

Departamento ..... Provincia ..... Distrito .....

....., declaro bajo juramento lo siguiente :

DECLARO BAJO JURAMENTO NO CONTAR CON:

- Antecedentes Penales
- Antecedentes Judiciales
- Antecedentes Policiales

Asimismo, me comprometo a reemplazar la presente declaración jurada por los certificados originales, según sean requeridos.

Lugar y fecha: .....

Firma: .....

Formulo la presente declaración jurada en virtud del principio de veracidad previstos en los artículos IV numeral 1.7. y 42° de la Ley 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General, sujetándose a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo con la legislación nacional vigente.

(ANEXO Nº 05)

DECLARACIÓN JURADA DE AFILIACIÓN AL RÉGIMEN PREVISIONAL

Me encuentro afiliado a algún régimen de pensiones:

SI ☐
NO ☐

Elijo el siguiente régimen de pensiones:

En un plazo de cinco (05) días hábiles de adjudicar la plaza me comprometo a presentar ante la Unidad de Recursos Humano mis documentos que acrediten mi afiliación a algún régimen previsional y la solicitud de continuar aportando a dicho régimen, debiendo indicar si suspendí los pagos o si me encontraba aportando un monto voluntario, y en su caso de optar por aportar como afiliado regular, a fin que el Hospital San Juan de Lurigancho efectúe la retención correspondiente.

Sistema Nacional de Pensiones D. L. N°19990	
Sistema Privado de Pensiones D.L. N° 25897	
HABITAT	
HORIZONTE	
INTEGRA	
PROFUTURO	
PRIMA	

San Juan de Lurigancho, _____ de _____de 2017

_____
Firma

Apellidos y Nombres : _____

DNI N° _____

Nota: Deberá elegir necesariamente algún régimen de pensiones. En caso de haberse afiliado al Sistema Privado de Pensiones deberá necesariamente presentar copia de su contrato y/o constancia de afiliación. **NO PROCEDE** elegir afiliarse al Sistema Nacional de Pensiones si se encuentra registrado en el Sistema Privado de Pensiones. Podrá verificar su situación previsional en el siguiente link: https://www2.sbs.gob.pe/afiliados/paginas/Consulta.aspx